**Modyfikacja treści SIWZ**

Dotyczy: Postępowania prowadzonego w trybie zapytania ofertowego zgodnie z zasada konkurencyjności pt: Usługa wsparcia w zarządzaniu Projektem „Dzienny Dom Opieki Medycznej w Ostrołęce”

Działając na podstawie pkt IX ust 11 SIWZ Zamawiający modyfikuje zapisy Części II SIWZ (Wzór umowy) w ten sposób, iż § 12 Wzoru umowy nadaje nowe brzmienie.

**Przed modyfikacją:**

**§ 12**

**ZOBOWIĄZANIE WYKONAWCY DO ZATRUDNIENIA NA UMOWĘ O PRACĘ**

1. Wykonawca (lub podwykonawca Wykonawcy) zobowiązany jest do zatrudniania na podstawie umowy o pracę co najmniej 1 osoby zaangażowanej w wykonanie w toku realizacji Umowy zadań Wykonawcy określonych w § 2 umowy.
2. Wykonawca niniejszym oświadcza, że zobowiązuje się w trakcie trwania Umowy do zatrudniania na podstawie umowy o pracę co najmniej 1 osoby wykonującej w toku jej realizacji czynności, o których mowa w ust. 1 powyżej (z zastrzeżeniem ust. 3)
3. Wykonawca zobowiązuje się do zapewnienia przestrzegania ww. zobowiązania do zatrudniania na podstawie umowy o pracę osoby wykonującej w toku realizacji Umowy czynności, o których mowa w ust. 1 Umowy przez podwykonawcę.
4. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osoby wykonującej wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
	1. żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
	2. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
	3. przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
5. Na każde wezwanie Zamawiającego w toku realizacji Umowy, Wykonawca przekaże Zamawiającemu, w terminie wskazanym w wezwaniu, nie krótszym niż 15 dni roboczych od daty otrzymania wezwania wszystkie lub niektóre dokumenty w zakresie objętym żądaniem Zamawiającego:
	1. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osoby/osób wykonującej/ych czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonuje osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy.
	2. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osoby wykonującej w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników, itp.). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
	3. zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
	4. poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników.

**Po modyfikacji:**

 **§ 12**

**ZOBOWIĄZANIE WYKONAWCY DO ZATRUDNIENIA NA UMOWĘ O PRACĘ**

1. Wykonawca (lub podwykonawca Wykonawcy) zobowiązany jest do zatrudniania na podstawie umowy o pracę co najmniej 2 osób zaangażowanych w wykonanie w toku realizacji Umowy zadań Wykonawcy określonych w § 2 umowy.
2. Wykonawca niniejszym oświadcza, że zobowiązuje się w trakcie trwania Umowy do zatrudniania na podstawie umowy o pracę co najmniej 2 osób wykonujących w toku jej realizacji czynności, o których mowa w ust. 1 powyżej (z zastrzeżeniem ust. 3)
3. Wykonawca zobowiązuje się do zapewnienia przestrzegania ww. zobowiązania do zatrudniania na podstawie umowy o pracę osób wykonujących w toku realizacji Umowy czynności, o których mowa w ust. 1 Umowy przez podwykonawcę.
4. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
	1. żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
	2. żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
	3. przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
5. Na każde wezwanie Zamawiającego w toku realizacji Umowy, Wykonawca przekaże Zamawiającemu, w terminie wskazanym w wezwaniu, nie krótszym niż 15 dni roboczych od daty otrzymania wezwania wszystkie lub niektóre dokumenty w zakresie objętym żądaniem Zamawiającego:
	1. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osoby/osób wykonującej/ych czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonuje osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub podwykonawcy.
	2. poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osoby/osób wykonującej/ych w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników, itp.). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
	3. zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
	4. poświadczoną za zgodność z oryginałem przez Wykonawcę lub podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników.